

РАССМОТРЕНО
на Общем собрании работников
ГБУ ДО ДУМ «Смена»

Балова / Балова С. Н. /
Протокол № 1 от 10 сентября 2015г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ ДО ДУМ «Смена»
Л.Р. Личковаха
Приказ № 3 от 10 сентября 2015г.



КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДВОРЕЦ УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ «СМЕНА»

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец учащейся молодежи «Смена» (далее – Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Гражданского и Трудового кодексов Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава и иных локальных нормативных актов государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец учащейся молодежи «Смена» (далее - ГБУ ДО ДУМ «Смена»), а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБУ ДО ДУМ «Смена» в связи с исполнением своих должностных обязанностей, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Каждый гражданин, поступающий на работу в ГБУ ДО ДУМ «Смена», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил служебного поведения работников ГБУ ДО ДУМ «Смена» для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работников;
- обеспечение единых норм поведения работников ГБУ ДО ДУМ «Смена».

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБУ ДО ДУМ «Смена» своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников ГБУ ДО ДУМ «Смена».

2. Этические правила поведения работников ГБУ ДО ДУМ «Смена» при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам ГБУ ДО ДУМ «Смена» следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники ГБУ ДО ДУМ «Смена», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и

конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБУ ДО ДУМ «Смена».

2.3. Работникам ГБУ ДО ДУМ «Смена» следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работникам ГБУ ДО ДУМ «Смена» надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения коллег, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей работник ГБУ ДО ДУМ «Смена» не допускает:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Работнику ГБУ ДО ДУМ «Смена» следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Внешний вид работника ГБУ ДО ДУМ «Смена» при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам и ГБУ ДО ДУМ «Смена», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение работником положений настоящего Кодекса может рассматриваться на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом ГБУ ДО ДУМ «Смена» и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций на соответствие занимаемой должности, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие

должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.